

Out-/Newplacement

In sintesi	Modello Accompagnamento nella separazione + coaching di breve durata	Modello Outplacement Puro Outplacement	Modello Outplacement Plus accompagnamento nella separazione + Outplacement	Modello Outplacement Executive accompagnamento nella separazione + Outplacement
Discussione preliminare/chiarimento del mandato ✓ <ul style="list-style-type: none"> Analisi dei bisogni nell'ambito dell'accompagnamento 	✓	✓	✓	✓
Accompagnamento nella separazione/ Outplacement ✓ <ul style="list-style-type: none"> Consulenze personali singole Per regione, in tutta la Svizzera In tedesco, francese, italiano, inglese 	✓	✓	✓	✓
Durata del processo di consulenza ✓ Fino a 3 giorni dopo la separazione per telefono	✓ Fino a 3 giorni dopo la separazione per telefono	✓ Outplacement: 6 Mesi 3 mesi di consulenza individuale/coaching + 3 mesi di consulenza telefonica	✓ Accompagnamento nella separazione + Outplacement: 6 Mesi 3 mesi di consulenza individuale/coaching + 3 mesi di consulenza telefonica	✓ Accompagnamento nella separazione + Outplacement: 8 Mesi 4 mesi di consulenza individuale/coaching + 4 mesi di consulenza telefonica
Accompagnamento nella separazione ✓ <ul style="list-style-type: none"> Preparazione congiunta del colloquio di separazione con il committente Il giorno della separazione, supporto psicologico in loco al collaboratore 	✓		✓	✓
Coaching di breve durata ✓ <ul style="list-style-type: none"> Colloquio telefonico su appuntamento Avvio dei passi successivi 	✓			
Consulenza e coaching durante il processo di cambiamento ✓ <ul style="list-style-type: none"> Riflessioni sull'attuale situazione Salute, ambiente sociale, risorse, performance Lavoro (ambiente, requisiti, leadership, soddisfazione) Esperienza e sviluppo Analisi della separazione Sviluppo di una prospettiva professionale futura Rapporti con le autorità 		✓	✓	✓



In sintesi	Modello Accompagnamento nella separazione accompagnamento nella separazione + coaching di breve durata	Modello Outplacement Puro Outplacement	Modello Outplacement Plus accompagnamento nella separazione + Outplacement	Modello Outplacement Executive accompagnamento nella separazione + Outplacement
<p>Bilancio della situazione professionale riorientamento e sviluppo degli obiettivi</p> <ul style="list-style-type: none"> • Autovalutazione e valutazione altrui • Profilo: punti di forza e debolezze • Competenze, successi, valori • Dossier di candidatura • Rete di contatti, Social Media • Self branding • Definizione della funzione e delle aziende target 		✓	✓	✓
<p>Ricerca e posizionamento sul mercato del lavoro</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategia di ricerca e di candidature • Ricerca di un lavoro • Trattare con i consulenti del personale • Narrazione personale della separazione • Allenamento ai colloqui di lavoro 		✓	✓	✓
<p>Completamento professionale del processo di candidatura</p> <ul style="list-style-type: none"> • Strategia negoziale • Processo decisionale • Preparazione al nuovo ambiente professionale • Preparazione all'inizio con il nuovo datore di lavoro 		✓	✓	✓
<p>Accompagnamento al nuovo inizio</p> <ul style="list-style-type: none"> • Supporto e coaching durante il periodo di prova e di Onboarding 				✓